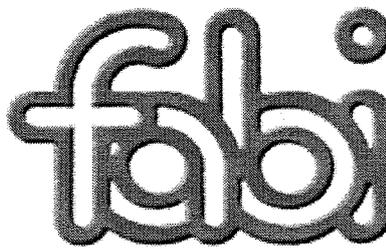


# PRESENZA



INFORMAZIONI E COMUNICAZIONI  
DAL COORDINAMENTO RSA FABI  
DELLA CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

c.i.p. Via Cappuccina, 9/g - Venezia Mestre  
[www.fabi.it](http://www.fabi.it) [www.fabisanpaoloimi.it](http://www.fabisanpaoloimi.it)  
tel 041987890 fax 041962880

VENEZIA 13.3.2009

FEDERAZIONE AUTONOMA  
BANCARI ITALIANI

## ...AAA DELEGATI CERCASI

**QUALSIASI ACCORDO VA VALUTATO NEI SUOI CONTENUTI E NELLE SUE FINALITA' TENENDO BEN PRESENTI IL CONTESTO IN CUI SI COLLOCA E GLI OBIETTIVI CHE PERSEGUE.**

**PRESCINDERE DA QUESTA CONDIZIONE SIGNIFICHEREBBE DISTORCERE LA REALTA' DEI FATTI E FORNIRE AI COLLEGHI UNA CHIAVE DI LETTURA FUORVIANTE, PARZIALE E SCORRETTA..**

**IL RECENTISSIMO ACCORDO SUGLI INQUADRAMENTI DI GRUPPO NON FA ECCEZIONI. NON POSSIAMO FAR FINTA DI NON SAPERE CHE NON RAPPRESENTA IL FRUTTO DI UN TRADIZIONALE RINNOVO CONTRATTUALE, MA RAPPRESENTA IL FRUTTO DI UN COMPLESSO PROCESSO DI FUSIONE PER INCORPORAZIONE ED OMOGENEIZZAZIONE DI DUE GRANDI GRUPPI CREDITIZI. NON UN CONTRATTO RIVENDICATIVO QUINDI, MA UN ACCORDO CHE HA PUNTATO AD AMMORTIZZARE, CON IL LUNGO PROCESSO DI ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE, GLI EFFETTI DELL'INCORPORAZIONE DI SAN PAOLO IN INTESA.**

**STRUMENTALIZZATO OLTRE OGNI RAGIONEVOLE CERTEZZA DA CHI NON LO HA FIRMATO, - "LEGGENDO L'ACCORDO APPARE CHIARO CHE NELLA TERZA AREA PROFESSIONALE NON CI SAREBBERO PROMOZIONI MA SOLO PASSAGGI A LIVELLI RETRIBUTIVI SUCCESSIVI !!!!" HA SCRITTO QUALCUNO CHE EVIDENTEMENTE SA PRENDERE DELLE CANTONATE COLOSSALI - DI FATTO HA GARANTITO E GARANTISCE, IN UNO SCENARIO DI ESTREMA COMPLESSITA' ED INCERTEZZA, CERTEZZE NORMATIVE, DI CARRIERA E DI INQUADRAMENTO PER MOLTI COLLEGHI. MOLTI GIOVANI, MOLTI ISCRITTI ANCHE A QUELL'ORGANIZZAZIONE CHE IN MERITO HA SPARLATO DI "INCREDIBILE RESA SINDACALE". GIOVANI CHE SINO A IERI CERTEZZE NON NE AVEVANO.**

**PARLIAMO, DEI 221 COLLEGHI CARIVE CHE CON IL NUOVO SISTEMA DI INQUADRAMENTO BENEFICERANNO DI UN PERCORSO DI CARRIERA PRIMA INESISTENTE O GIA' CONCLUSO.**

**PARLIAMO DI 99 EX GESTORI FAMIGLIE SENZA PORTAFOGLIO CHE NELLA PASSATA EDIZIONE CONTRATTUALE ERANO STATI RELEGATI - VITA NATURAL DURANTE - NEL LORO LIVELLO DI 3A 1L E CHE OGGI HANNO UNA PROSPETTIVA DI INQUADRAMENTO AL 3°4L DOPO 5 ANNI. CERTO QUALCUNO AVRA' VISTO L'ALLUNGAMENTO DELLA DURATA DEL PERCORSO IN ESSERE, MA HA ACQUISITO IL DIRITTO AL CONSOLIDAMENTO DI LIVELLI DI INQUADRAMENTO INTERMEDI CHE PRIMA NON ERANO PREVISTI.**

**PARLIAMO DI 88 GESTORI SMALL BUSINESS, IN LARGA PARTE COLLEGHI GIÀ INQUADRATI A 3°4L CUI VERRÀ RICONOSCIUTO UN INQUADRAMENTO - AL QD1 - CONSONO ALLE LORO MANSIONI. CERTO SAREBBE STATA MEGLIO RICONOSCERE L'ANZIANITA' GIA' DA ANNI MATURATA NELLA MANSIONE, E PREVEDERNE IL PASSAGGIO IMMEDIATO - E NON DOPO 30 MESI -. MA L'OBIETTIVO PRIMARIO DI TRAGHETTARLI NEL NUOVO INQUADRAMENTO E' RIUSCITO.**

**PARLIAMO DI 17 GESTORI PERSONAL - EX GESTORI E CONSULENTI - CHE ENTRANO NEL PERCORSO PROFESSIONALE A QD1.**

**PARLIAMO DI 7 GESTORI IMPRESE CHE ENTRANO NEL PERCORSO A QD2**

**PARLIAMO DI 10 ADDETTI IMPRESE CHE ENTRANO NEL PERCORSO A 3°4L.**

**PARLIAMO QUINDI DI UN ACCORDO CHE, PUR CON LE SUE IMPERFEZIONI - MA NESSUN ACCORDO NEGLI ULTIMI 6 ANNI, COMPRESI GLI ACCORDI AZIENDALI IN CARIVE, E' ESENTE DA "OMBRE" - , E', NEL CONTESTO IN CUI SI COLLOCA, POSITIVO.**

**QUINDI, VA TUTTO BENE, MADAMA LA MARCHESA ?..... NO  
TUTT'ALTRO**

**DIMOSTRANDO DI FATTO IL FALLIMENTO NELLA POPPIA POLITICA DI REDISTRIBUZIONE DEI RUOLI, - BASTI PENSARE ALLA FICTION DEI RUOLI ATTRIBUITI AI COLLEGHI IN APPRENDISTATO - E QUINDI DELLA SUA CAPACITA' ORGANIZZATIVA, IL GRUPPO E' CORSO AI RIPARI AVVENTURANDOSI NEL CAMPO MINATO DELLA "DELEGA OPERATIVA".**

**CERCANDO DI FAR PASSARE DALLA FINESTRA, CIO' CHE NON HA VOLUTO FAR PASSARE DALLA PORTA, L'AZIENDA/GRUPPO, RENDENDOSI CONTO CHE LE PROFESSIONALITA' INDISPENSABILI A FAR ANDARE AVANTI LA BARACCA SONO MOLTE DI PIU' DI QUELLE PREVISTE A TAVOLINO, HA PENSATO BENE DI AGGIRARE L'OSTACOLO DISTRIBUENDO A MANI BASSE DELEGHE OPERATIVE SUPERIORI, A MOLTI DEI COLLEGHI INASPETTATAMENTE "CONFINATI" NEL "RUOLO FANTASMA" DI ASSISTENTE ALLA CLIENTELA.**

**AL DANNO DI VEDERSI INSERITI IN UN RUOLO CHE NON CORRISPONDE AL BAGAGLIO DI ESPERIENZA E PROFESSIONALITA' ACQUISITE, CHE PER UNA AZIENDA NORMALE DOVREBBE ESSERE UN PATRIMONIO DA TUTELARE E NON DA DISTRUGGERE, PER MOLTI COLLEGHI SI E' AGGIUNTA LA BEFFA DI VEDERSI ATTRIBUIRE - ANCHE DA SOLERTI DIRETTORI "RAPPRESENTANTI SINDACALI PER CASO", - DELEGHE OPERATIVE CHE GLI CONSENTISSERO DI OPERARE COME PRIMA.**

**INACCETTABILE !!!!. I COLLEGHI CUI SONO ATTRIBUITE DELEGHE OPERATIVE PROPRIE DI UN RUOLO SUPERIORE DOVREBBERO ESSERE INSERITI IN QUEL RUOLO. PUNTO**

**LO ESIGE NON SOLO UNA EVIDENTE RAGIONE CONTRATTUALE, MA UNA PIU' CHE EVIDENTE NECESSITA' AZIENDALE DI SALVAGUARDARE LE PROFESSIONALITA' FATICOSAMENTE ACQUISITE IN ANNI DI ESPERIENZA DAL PERSONALE.**

**CAPOGRUPPO, SOLLECITATA ANCHE NEL RECENTE INCONTRO DEL 26/2 STA CORRENDO AI RIPARI, MA L'UNICA SOLUZIONE PRATICABILE NON PUO' CONSISTERE, BRUCIANDO PROFESSIONALITA' CONSOLIDATE, NELLA REVOCA DELLE DELEGHE SINORA DISTRIBUITE, MA DEVE SOSTANZIARSI, SE NON SI VUOLE CHE LA BARCA AFFONDI, IN UNA DIVERSA REDISTRIBUZIONE DEI RUOLI.**

**SERVONO PIU' GESTORI FAMIGLIE**

**SERVONO PIU' GESTORI SMALL BUSINESS.**

**SERVE UNA FIGURA INTERMEDIA, DI SUPPORTO AI GESTORI SMALL BUSINESS.**

**E NEL FRATTEMPO, IN ATTESA CHE LA MONTAGNA PARTORISCA IL SUO TOPOLINO, I COLLEGHI CHE NON INTENDONO OPERARE SULLA BASE DELLE DELEGHE RICEVUTE LO FACCIANO PRESENTE, E CE LO COMUNICHINO. MA E' ALTRETTANTO EVIDENTE CHE, IN CASO CONTRARIO, INVESTITI DALL'AZIENDA NELL'ESECUZIONE DI FUNZIONI NON IN LINEA CON IL RUOLO RICOPERTO, NESSUNO POTRA' MAI CONTESTARGLI DI AVER OPERATO AL DI FUORI DELLE PROPRIE COMPETENZE.**

#### **FLASH SENTENZE FLASH SENTENZE FLASH**

**Circola in Azienda una mail Ufficiale, nella quale ci si richiama a recenti sentenze del Tribunale di Venezia chiamato a pronunciarsi, su iniziativa di una Organizzazione Sindacale della Carive, presumiamo per comportamento antisindacale dell'Azienda, in tema di: **Valutazione delle competenze; Valutazione del potenziale; Sistema incentivante; Fondo pensione aziendale; Riassetto del Private.** Sentenze che avrebbero confermato la legittimità del comportamento della CARIVE e l'infondatezza delle eccezioni mosse da quell' Organizzazione. Ai molti colleghi che ce lo chiedono, non possiamo che ribadire che certamente, anche se il Tribunale di Venezia si esprime quasi sempre a favore dei ricorsi dei singoli dipendenti, siamo preoccupati da questa pericolosa escalation di sentenze che vede soccombere il Sindacato e non l'Azienda. **PER DEFAULT L'AZIENDA DOVREBBE AVERE SEMPRE TORTO.****

#### **FLASH OBBLIGHI FORMATIVI FLASH OBBLIGHI FORMATIVI FLASH**

**RICORDIAMO A TUTTI CHE LE CONSEGUENZE DELLE PIU' VOLTE DENUNCIATE CARENZE ORGANIZZATIVE DELL'AZIENDA ANCHE SOTTO L'ASPETTO FORMATIVO NON POSSONO, E NON DEVONO RICADERE SUL PERSONALE.**

**LO STRUMENTO DELL' E-LEARNING CHE PRESCINDA DA UNA PUNTUALE ORGANIZZAZIONE CHE SOVRINTENDA A TEMPI, MODI E STRUTTURE CAPACI DI CONSETIRE AL PERSONALE UN SUO CORRETTO E PROFICUO USO, E' UNO STRUMENTO **IN UTILE.****

**ED E' **IN UTILE** ACCANIRSI SUL PERSONALE PRETENDENDO, AD ES., IL COMPLETAMENTO DEL CORSO RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE. L'AZIENDA IN QUESTO CAMPO NON PUO' PRETENDERE NULLA, DEVE SOLO ADEMPIERE IN MODO CORRETTO E PUNTUALE E SECONDO IL PRINCIPIO DELLA CORRETTEZZA E BUONA FEDE AI PROPRI OBBLIGHI CONTRATTUALI.**